

Procedimento de recrutamento e seleção de técnicos superiores do regime geral para o exercício de funções nos serviços financeiros

Ata Nº 1

Aos vinte e um dias do mês agosto de dois mil e dezanove, quinze horas, no gabinete do Director dos Serviços Financeiros do Hospital do Espírito Santo de Évora EPE, reuniu o júri do processo de recrutamento acima referido, autorizado por deliberação do Conselho de Administração de 26 de junho de 2019. Estiveram presentes: Nuno Amaral, na qualidade de presidente, Maria Antónia Rosado e Maria Isabel Pereira, vogais efetivas.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Definição dos métodos e critérios de seleção;
2. Definição da grelha de classificação e ponderação dos parâmetros de avaliação;
3. Aprovação da fórmula de classificação final.

1. Método de seleção a aplicar:

Os métodos de seleção a aplicar são os seguintes: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS). Tem carácter eliminatório a obtenção de classificação inferior a dez pontos em qualquer uma das fases.

2. Definição dos parâmetros a avaliar em cada fase:

2.1. Avaliação curricular

A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente as habilitações académicas, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e tipo de funções exercidas e a formação profissional.

Este método traduz-se na seguinte fórmula: $AC = 0,4 \cdot HL + 0,4 \cdot EP + 0,2 \cdot OQ$

Em que:

- AC – Avaliação Curricular
- HL – Habilitação Literária
- EP – Experiência Profissional
- OQ – Outras Qualificações

A avaliação curricular é expressa numa escala de zero a vinte pontos, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Serão atribuídos dez pontos aos candidatos com **habilitação literária (HL)** igual ou equivalente ao grau de licenciado e serão alvo de exclusão os candidatos que não sejam detentores da mencionada habilitação académica. Será atribuída uma majoração de 3 pontos aos candidatos com grau académico de mestre e uma majoração de 5 pontos para detentores do título de doutor, não sendo estas acumuláveis. Será atribuída uma majoração de 5 pontos aos candidatos com licenciatura numa das áreas preferenciais (ponto 5.2 do aviso).



hf
M
Paul

A **Experiência Profissional (EP)** será classificada da seguinte forma:

O tempo de serviço exercido pelos candidatos, será pontuado nos seguintes termos:

- o ≥ 8 anos de experiência: 10 pontos
- o ≥ 5 anos e < 8 anos: 8 pontos
- o ≥ 2 anos e < 5 anos: 6 pontos
- o Até 2 anos: 4 pontos
- o Sem experiência: 0 pontos

A experiência no desempenho de funções relacionadas com o conteúdo funcional dos serviços financeiros será valorizada em 6 pontos. Se o candidato possuir experiência em meio hospitalar ou relacionada com a área da saúde acrescem à pontuação 4 pontos.

O fator **Outras Qualificações (OQ)** será avaliado de acordo com os seguintes critérios:

Dois pontos por cada ação de formação, com o limite de 12 pontos. Consideram-se exclusivamente os cursos e ações de formação, relacionados com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função. Atribuição de 4 pontos se possuidor de conhecimentos na ótica do utilizador de aplicação(ões) de contabilidade e atribuição de 4 pontos se possuidor de conhecimentos de Excel na ótica do utilizador.

Os **critérios do desempate** dos candidatos que obtenham a mesma classificação na avaliação curricular são os seguintes:

- i. Maior pontuação no critério Experiência Profissional (EP);
- ii. Maior pontuação no critério Habilitação Literária (HL);

2.2. Entrevista Profissional de Seleção

Na segunda fase do processo de seleção será efetuada uma entrevista profissional que visará avaliar as competências para o desempenho da função, sendo entrevistados os primeiros dez candidatos, melhor posicionados na lista de avaliação curricular.

As entrevistas serão agendadas através de correio eletrónico ou por carta, para os endereços disponibilizados nas candidaturas, com uma antecedência mínima de oito dias seguidos, sendo que a falta de comparecimento à mesma será motivo de eliminação. Na entrevista os candidatos deverão fazer-se acompanhar dos originais dos documentos comprovativos dos requisitos exigidos na candidatura.

O método consistirá numa análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, contemplando os seguintes fatores de apreciação:

- a) Interesse, motivação e postura;
- b) Capacidade de relacionamento e disponibilidade;
- c) Conhecimento das tarefas inerentes às funções a exercer;
- d) Capacidade de expressão e comunicação.

Os critérios serão avaliados numa escala de zero a vinte valores, com igual ponderação.

2.3. Classificação final

A classificação final (CF) expressa de zero a vinte pontos, resultará da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 50\%) + (EP \times 50\%)$$



Serão excluídos os candidatos que não compareçam à entrevista profissional de seleção, bem como os que obtenham pontuação inferior a dez pontos num dos métodos. Em situações de igualdade de pontuação, o critério de desempate será a classificação na entrevista profissional de seleção.

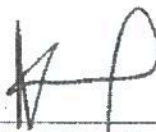
São considerados candidatos com deficiência, os portadores de um grau de incapacidade igual ou superior a 60 %, que possam exercer, sem limitações funcionais para a atividade a que se candidatam ou apresentando limitações funcionais, que sejam superáveis através de adequação ou adaptação do posto de trabalho e /ou de ajuda técnica.

Os candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem apresentar documentação atestando o grau e o tipo de deficiência.

Nada mais havendo a tratar foi encerrada a reunião da qual, para constar, se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelos elementos do júri.

Évora, vinte e um de agosto de dois mil e dezanove.

O Presidente



(Nuno Amaral)

1º Vogal efetivo


(Maria Antónia Rosado)

2º Vogal efetivo


(Maria Isabel Pereira)